



Beleidsverklaring

Hoofdstuk : 0001ALG
Revisie : 015
Pagina : 1 van 2
Datum : 14/02/2024

Dit handboek maakt deel uit van het managementsysteem van Mols Contractors N.V. , Hoge Mauw 580 te 2370 Arendonk.

De directie van Mols Contractors N.V. is ervan overtuigd dat een beleid van het management leidt tot het bereiken van het kwaliteits- en veiligheidsniveau dat nodig is voor het voldoen aan redelijke eisen van de opdrachtgevers en tot het voldoen aan eisen voor een efficiënte bedrijfsvoering. Alle werfverantwoordelijken zowel in lijn als in staffuncties zijn gebonden aan de veiligheids- en milieueisen die zowel door Mols Contractors N.V. als door onze eindklanten worden gesteld bij het uitvoeren van hun werkzaamheden bij productie, onderhoud en installatie.

De uitgangspunten voor het management in onze onderneming zijn:

Kwaliteit

- bij het uitvoeren van onze diensten: zo goed mogelijk voldoen aan de wensen van de klant met betrekking tot tijdigheid, veiligheid en service
- Deze beleidsverklaring biedt een kader voor het vaststellen van kwaliteitsdoelstellingen

Veiligheid / gezondheid / milieu

- het voorkomen van persoonlijk letsel en dit zowel voor eigen personeel als voor derden welke onder haar toezicht werken;
- de zorg voor veiligheid van derden;
- het voorkomen van materiële schade en milieuschade;
- het vastleggen van de prioriteiten van veiligheid in de bedrijfsvoering;
- het streven naar continue verbetering op het gebied van veiligheid, gezondheid en milieu;
- dat iedere medewerker de opdracht heeft om altijd in overeenstemming met het gedocumenteerde managementsysteem te handelen en altijd verbeteringen aan het systeem kan voorstellen.

CO2 prestatieladder

Mols Contractors NV heeft zich ten doel gesteld om de CO²-uitstoot te reduceren door het energieverbruik te reduceren en duurzame energie te gebruiken. Deze doelstellingen zijn gericht op het totale energiegebruik van de Organisatie, dit trachten we te verwezenlijken door in nauw overleg participatie en externe communicatie met bepaalde werkgroepen en door observatie van onze concullega's de mogelijke reductie maatregelen te bepalen en op te nemen in het plan van aanpak. Dit positioneert ons als "**middenmoot**" als kleine organisatie. (zie handboek SKAO blz 65 en 66.)

- Scope 1 (directe emissies): Emissies door eigen Organisatie, zoals emissies door verbruik van brandstoffen voor verwarming, emissies door het eigen wagenpark. Referentiejaar 2022 omdat voorgaande jaren niet juist gemeten is.
- Scope 2 (indirecte emissies): Emissies ten gevolge van het gebruik van elektriciteit en zakelijk verkeer met privé auto's. Referentiejaar 2022 omdat voorgaande jaren niet juist gemeten is.

Alle medewerkers hebben de taak om bij hun werkzaamheden energie te besparen. Het thema energiebesparing is vast onderdeel van het werkoverleg , toolbox onderwerp en het Directieoverleg.

Het realiseren van dit beleid zal met dezelfde inzet worden nagestreefd als de economische en financiële doelstellingen. Het bevat een verbintenis tot continue verbetering van het veiligheids/ kwaliteitssysteem

**Beleidsverklaring**

Hoofdstuk : 0001ALG
Revisie : 015
Pagina : 2 van 2
Datum : 14/02/2024

Voor wat betreft bovenvermelde uitgangspunten, blijven wij, in alle redelijkheid, aan de eisen voldoen van de wet en van efficiënte bedrijfsvoering.

Het managementsysteem zoals beschreven in de documentatie van het managementsysteem voldoet aan de minimum eisen van de geldende NBN ISO-9001– VCA** en co2 prestatie ladder niveau 3

Frank Mols
afgevaardigd bestuurder